**Разъяснения по заполнению формы № 1-Т (условия труда)**

**«Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»**

Форму федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда», утвержденную приказом Росстата от 31 июля 2023 г. №  360 представляют юридические лица (без субъектов малого предпринимательства) и их обособленные подразделения всех форм собственности, основной вид экономической деятельности которых в соответствии с классификацией по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности ОК 029-2014 (ОКВЭД 2) относится к сельскому, лесному хозяйству, охоте, рыболовству и рыбоводству; добыче полезных ископаемых; обрабатывающим производствам; обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха; водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, по ликвидации загрязнений; строительству; транспортировке и хранению; деятельности в области информации и связи (разделы A, B, C, D, E, F, H, J по ОКВЭД2).

При наличии у юридического лица обособленных подразделений настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

**С бланком формы можно ознакомиться на официальном сайте Росстата (**[**https://rosstat.gov.ru/**](https://rosstat.gov.ru/)**) в разделе Респондентам/Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/Альбом форм федерального статистического наблюдения.**

**Срок предоставления формы респондентами в органы государственной статистики – с 1 по 21 января после отчетного года.**

Настоящая форма заполняется в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем организации. Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда. Регулирование специальной оценки условий труда осуществляется Трудовым Кодексом Российской Федерации, 3 Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее — Федеральный закон № 426-ФЗ), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

К занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда относятся работники, рабочие места которых соответствуют 3 (подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и 4 классам вредности.

Разделы формы заполняются по всем категориям персонала организации: рабочим, руководителям, специалистам, служащим (кроме женщин, находящихся в отпусках по беременности и родам, лиц, находящихся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

В случае отсутствия наблюдаемого явления за отчетный период организация, не имеющая данных ни по списочной численности работников на конец отчетного года, ни по фактически понесенным расходам на компенсации и средства индивидуальной защиты в течение отчетного года, т.е. форма не заполнена значениями показателей («пустой отчет»), *представление формы указанными респондентами не требуется.*

В отношении организаций, в которых мобилизованное на военную службу лицо на период прохождения военной службы по мобилизации в Вооруженных силах Российской Федерации является единственным учредителем (участником) организации и одновременно осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа *обследование не проводится.*

Если списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) (строка 01 раздела 1) на конец отчетного года больше нуля, то респондент представляет отчет по форме в установленном порядке независимо от того, имеются ли в организации работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (строка 02 раздела 1).

Если списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) (строка 01 раздела 1) на конец года равна нулю, но организация в отчетном году осуществляла компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то респондент предоставляет отчет по форме в установленном порядке.

Данные **Раздела 1** «Состояние условий труда» заполняются на персонал организации в целом, и отдельно – на женщин и лиц моложе 18 лет.

По строке 01 показываются данные о списочной численности работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком).

Работники, призванные на военную службу по мобилизации или добровольно подписавшие контракт с Вооруженными силами Российской Федерации, по строке 01 «Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком)» и по строке 02 «Из строки 01 – занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» отражаться не должны.

При этом лица, принятые по срочному трудовому договору на период отсутствия работника, призванного на военную службу по мобилизации или добровольно подписавшего контракт с Вооруженными силами Российской Федерации, отражаются в отчетности аналогично принятым на «декретные ставки», т.е. включаются в списочную численность и отражаются по строке 01 указанной формы. Приведенная позиция согласована с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации как ведомством, на которое возложено осуществление функций по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, оплаты труда, условий и охраны труда.

По строке 02 показываются данные о численности работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным (3 класс – подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасным (4 класс) условиям труда, при этом каждый работающий учитывается толькоодин раз независимо от количества действующих на него вредных и опасных производственных факторов.

По строкам с 03 по 13 показываются данные о численности работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по конкретному фактору производственной среды и трудового процесса. Один и тот же работник, условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по нескольким факторам, учитывается по всем этим факторам.

При заполнении данных по строке 12 учитываются только вредные и (или) опасные условия труда по показателю тяжести трудового процесса.

Данные **Раздела 2** «Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (кроме строки 30) заполняются в отношении работников, занятых на работах с вредными (3 класс − подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасными (4 класс) условиями труда, имеющих право на получение гарантий и компенсаций, и отдельно по женщинам. *Численность работников, имеющих гарантии и компенсации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу в особых климатических условиях (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности) и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в отчет по форме не включается.*

При заполнениистрок с 26 по 28данные окаждом работнике учитываются только один раз независимо от возможности назначения досрочной страховой пенсии по старости по нескольким основаниям.

По строке 28 при заполнении данных о численности работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с особыми условиями труда, показываются также работники, которым назначены прочие страховые пенсии по старости за тяжелые и вредные условия труда.

По строке 29 при заполнении показателя «Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций» каждый работник учитывается только один раз независимо от того, имел ли он право на один или несколько видов компенсаций.

В строке 30 учитываются данные о численности работников, получающих бесплатно хотя бы один из видов средств индивидуальной защиты, в строке 31 – численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие индивидуальные средства защиты, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В графе 5 «Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году»(по данным бухгалтерской отчетности) показываются фактические суммы расходов организации без НДС за отчетный год на: оплату дополнительных отпусков в связи с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (строка 20); бесплатное лечебно-профилактическое питание (строка 22); бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов (строка 23); оплату труда в повышенном размере (строка 24); проведение медицинских осмотров (строка 25); спецодежду и другие средства индивидуальной защиты (строки 30 и 31).

Данные по показателям в графе 5 не могут иметь отрицательного значения.

Показатель в графе 5 приводится в тысячах рублей с одним десятичным знаком. При заполнении данных по этому показателю следует учесть, что фактические выплаты показываются в целом за отчетный год, а данные о численности (графа 3 раздела 2) – по состоянию на конец отчетного года. В случае, если работники в течение года получали компенсационные выплаты и уволены на отчетную дату, данные графы 3 могут быть не заполнены, и наоборот при наличии данных в графе 3 могут отсутствовать данные в графе 5 по соответствующим строкам (из-за отсутствия средств на оплату компенсаций).

В графу 5 по строке 20 включаются данные о суммах, начисленных по дополнительному отпуску. В случае если организация не ведет раздельный учет этих выплат, суммы расходов на дополнительные отпуска определяются расчетно – пропорционально количеству дней основного отпуска.

Графа 5 по строке 24 заполняется, если суммы расходов на оплату труда в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда начисляются в виде надбавки к должностному окладу или тарифной ставке. При отсутствии раздельного учета (в случае, когда эти суммы входят в оклад или тарифную ставку), если невозможно получить данные расчетно, то графа 5 по строке 24 не заполняется, но при этом дается соответствующее пояснение к отчету по форме.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в графу 5 по строкам 20 и 24 не включаются.

**В зависимости от технических возможностей респондента допустимы следующие варианты представления отчетности:**

– *в электронном виде*: через операторов электронного документооборота (специализированный оператор связи) или через систему web-сбора (<http://websbor.rosstat.gov.ru/online/>) Росстата;

– *на бумажном носителе:* в структурное подразделение Донецкстата по месту нахождения или непосредственно в Донецкстат.

Контактные телефоны для консультаций:

+7(949)373-39-46

+7(856)303-22-94

Благодарим за сотрудничество.